

Bérrobbanás

2020 február 24. Flag

Szöveg méret

90
Mentés

- 0

Értékelés kiválasztása Még nincs értékelve

Mérték

Varga Mihály nagy bejelentése...

Harmadik éve tizenegy százalék fölött n? az átlagos nettó fizetés Magyarországon. A térség többi országa szintén dinamikus bérnövekedést produkál, de a jövedelmek átlagos szintje még mindig csak harmada a franciának vagy a németnek. Nemzetközi összehasonlításban a magyar adatot árnyalja a forint leértékel?dése, az Eurostat adatai szerint tavalyel?tt a tizenegyb?l euróban számolva csak hétszázalékos növekedés maradt.

A tavalyi év els? tizenegy hónapjában 11,2 százalékkal n?tt az átlagos nettó fizetés Magyarországon. A bérek rohamos növekedése harmadik éve tart: tavalyel?tt 11,3, azel?tt pedig 12,8 százalékos emelkedést mutattak a statisztikák – az azt megel?z? években a 3-4 százaléknak is örültünk. Úgy t?nik, az egyre jelent?sebb munkaer?hiány 2016-tól elérte azt, amire a politika két és fél évtizeden keresztül képtelen volt: Közép-Európa gyors bérfelzárkózásba kezdett. A cégek kénytelenek egyre nagyobb fizetéseket adni, amennyiben a nyitott határok korában itthon akarják tartani munkavállalóikat. Hogy mennyire a versenyszféra húzza a béreket, mutatja, hogy a statisztikák szerint a feldolgozóiparban, termel? ágazatokban, épít?iparban az átlagosnál is nagyobb a bérnövekedés, miközben az állam által meghatározott egészségügyben, szociális szektorban csak az átlagnövekedés felét, az oktatásban még ennél is kevesebbet kaptak kézhez az alkalmazottak.

Mélyr?l gyorsan

A bérek er?teljes emelkedése egész térségünkre jellemz?. Lengyelországban a novemberi adatok 6,2 százalékos növekedést mutattak az egy évvel korábbi id?szakhoz képest. Csehországban ugyanekkor 6,9, Romániában pedig 7,4 százalékkal n?tt az átlagfizetés. Bár ezek az értékek most a hazainál valamivel alacsonyabbak, az Eurostat adatai szerint 2010–2018 között a lengyel munkabérek 37, a csehek 28, a románok 72 százalékkal n?ttek. Tavalyel?tt a magyarhoz hasonló, tíz százalék körüli bérnövekedést produkált Lettország, Észtország és Litvánia (és a már említett Csehország és Románia) is, miközben például a brit bérszínvonal ötödik éve változatlan, és a francia átlagfizetés is csak b? egytizedével n?tt nyolc év alatt.

A tendenciákból egyértelm?en látszik, hogy a 2008-as válság lecsillapodása óta az Európai Unióban a kiegyenlít?dés irányába rendez?dnek a bérek – ahogy az a korábban csatlakozó spanyolok és kisebb mértékben a görögök, portugálok esetében is történt. Lettországot és Litvániát a válság után ugyan még fél évtizedig visszafogta a gazdaság stabilizálása, súlyosbítva az euró bevezetése miatt elvárt szigorú költségvetési politikával (2014-ben, illetve 2015-ben tértek át a közös valutára), ám azóta minden évben képesek tíz százalék körüli bérnövekedésre. Egyenletes emelkedés jellemzi a szintén nagyon mélyr?l jöv? Romániát is, ahol már 2012-t?l beindult az átlagfizetések évi 7-9 százalékos növekedése, és azóta is zökken? nélkül tudják tartani e tempót.
A térségünkben magasabb szinten álló Csehország tavalyel?tti kiugrása ugyanakkor átmenetinek látszik, hosszabb távon bérnövekedése 5-6 százalék körül mozog, Szlovákiáé pedig 4-5 százalékon. S a leglassúbb béremelkedést az unióba legmagasabb szinttel belép? Szlovénia produkálja, amely a 2010 utáni években 1-2 százalék között rekedt. Mindez egyébként arra is felhívja a figyelmet: a csupán felzárkózásból adódó bérnövekedés egy id? után lelassul, majd elakad – a tapasztalatok szerint ez a fejlettebb tagországok bérszínvonalának felénél történik –, ahogy a portugál, görög vagy akár ciprusi példa is mutatta. Spanyolország ugyanakkor beruházásvezérelt és költségvetési egyensúlyt szem el?tt tartó gazdaságpolitikájával fel tudta zárkóztatni bérszínvonalát a leggazdagabb tagállamok szintjének háromnegyedéig, a megrekedés tehát nem törvényszer?.

Kormányzati ösztönz?k

Magyarországon deklarált kormányzati cél is a bérek jelent?s növekedése, ahogy *Varga Mihály* is hangoztatta a 2019-es évet záró sajtótájékoztatóján. De megnyilvánult ez a 2016 végén elfogadott hatéves bérmegállapodásban is, amelyben a Pénzügyminisztérium ahhoz kötötte a munkáltatók által fizetend? szociális hozzájárulási adó csökkentését, ha minden évben legalább hat százalékkal n?nek a reálbérek Magyarországon. Így az aláíráskor hatályos 27-r?l tavaly nyárig már 17,5 százalékra mérsékl?dött az adónem. Szintén a fizetésemelések kormányzati ösztönzését jelenti a minimálbérek központilag elhatározott emelése. A bérmegállapodás keretében például 2017-ben 15 százalékkal n?tt a legkisebb fizetés, majd azóta rendre nyolccal. A minimálbér számottev? emelése ugyanis az egész bértáblára fölfelé feszít? hatást gyakorol.

A munkaadók egy kicsit „fölél?ve” igyekeznek megfelelni a kormány elvárásainak; mutatja ezt, hogy a bérmegállapodás 2017-re például 11 százalékos bruttó fizetésemelést írt el?, hogy 2018. januártól 2,5 százalékponttal csökkenhessen a járulékfizetés – a fizetésemelés mértéke végül 12,8 százalék lett. A 2019. évi újabb két százalékpontos csökkentés feltétele már a reálbérek 2018-as legalább hatszázalékos növelése volt – a bérek ekkor 11,3 százalékkal emelkedtek, de mivel ezt 2,8 százalékos infláció is terhelte, a reálbérek 8,2 százalékkal lettek magasabbak. S majdnem ugyanez ismétl?dik most is, amikor a tavalyi év 11,2 százalék körüli bérnövekedését kell korrigálni 3,4 százalékos inflációval, ami 7,4 százalékos reálbér-emelkedést jelent.

A bérfelzárkózás kormányzati ösztönzése nem csak magyar jelenség. Lengyelországban például idén januártól

15,6 százalékkal emelték a minimálbért. Ahogy *Mateusz Morawiecki* miniszterelnök kijelentette: le akarják zárni azt a fejezetet, amelyben Lengyelország a nyomott bérek és az olcsó munkaer? országa. Csehország szintén jelent?s, 9,4 százalékos minimálbér-növelést jelentett be. *Alena Schillerová* pénzügyminiszter pedig leszögezte: a minimálbér-emelés jelent?s lépés a bérszínvonal általános fölfelé mozdításához. Igaz, versenyképességi okokból ? valamivel alacsonyabb emelést látott volna indokoltnak, mint ami végül megvalósult…

Tompít az árfolyam

A cseh miniszter szavaihoz hasonló dilemma egyébként a magyar bérszínvonalat a gyakorlatban is érinti. Euróban számolva, vagyis a nemzetközi összehasonlításokban ugyanis a magyar bérnövekedés számottev?en kisebb, mint a forintban háromszor is meghaladott 11 százalék. Az Eurostat adatai szerint például 2018-ban kereken hét százalékkal n?tt a nettó magyar átlagbér – a különbözetet ugyanis elvitte a forint leértékel?dése. Tavaly pedig januártól decemberig 2,5 százalékkal értékel?dött le a forint, vagyis a devizában jegyzett bérnövekedés nyolc százalék környékére kerülhet. Bár els?re fájdalmasnak hangzik a veszteség, valójában a leértékel?dés mértéke szinte pontosan megegyezik az inflációval – vagyis devizában számolva épp annyira n?nek a magyar fizetések, mint a forintban történ? számítás szerint a reálbér. A hétszázalékos magyar többlet egyébként egy százalékponttal magasabb a lengyelek és kett?vel a szlovákok eredményénél.

– A kormány célja továbbra is az, hogy a jöv?ben is emelkedjenek a keresetek Magyarországon – hangsúlyozta évzáró sajtótájékoztatóján a pénzügyminiszter. Hozzátéve: 2010 és 2018 között a nettó keresetek reálértéke 40,6 százalékkal n?tt, a családi kedvezmények figyelembevételével pedig a növekedés 47,2 százalékos.

A táblázatok ugyanakkor azt is mutatják: Magyarországon a negyedik legalacsonyabb a nettó bérszínvonal az Európai Unióban, és ez különösebben nem változott az elmúlt években. A hosszú id?sorokból pedig kiderül: hazánk már a kilencvenes évek nagy leértékelési hullámaiban elveszítette bérel?nyét a szomszédos országokkal szemben, és már az unióba is a negyedik legalacsonyabb átlagbérrel lépett be 2004-ben (és a lengyelek 2005-ben már meg is el?zték hazánkat). A szlovákokkal és lengyelekkel szembeni jelent?s leszakadást pedig 2006–2008 között szenvedük el, amikor az ikerdeficit és eladósodás szorításában befulladt a magyar gazdaság, miközben például Lengyelországban évi 15 százalékkal emelkedtek a fizetések.

Szarka Sándor - www.demokrata.hu

Tisztelt olvasók!
Legyenek olyan kedvesek és támogassák "lájkukkal" a **Flag Polgári Magazin** Twitter oldalát a következ? címen: https://twitter.com/syracuse73. illetve a Facebook oldalát pedig az alábbi címen: https://www.facebook.com/flagmagazin
- Minden "lájk számít, segíti a magazin m?ködését!

Köszönettel és barátsággal!

www.flagmagazin.hu



Ajánló